ndere lang a e **utlumpe ik. umilin**e erderan erde anere e e e PUBLISHED BY AUTRORPTY

नई दिल्ली, अप्रैल 23-अप्रैल 29, 2006, शनिवार/वैशाख 3-वैशाख 9, 1928

No. 171

NEW DELHI, APRIL 23—APRIL 29, 2006, SATURDAY/VAISAKHA 3—VAISAKHA 9, 1929

इस भाग में भिन्न पुष्ट संख्या दी जाती है जिससे कि यह पुथक संकलन के रूप में रखा जा सबे Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 3-उप खण्ड (।) PART II Section 3 Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालय (रहा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनीं को छोड़कर) द्वारा विभि के अंतर्गत बनाए और जारी किए नए साधारण साविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश) उप-नियम िया के क्षेत्रों र जनको हो इस तम जा जो है। हे अ**जीर सिक्किल है। ए**या अध्यक्त सामेद रहे हैं , कर्यय का से

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 2006

सा.का.नि. 89.--राष्ट्रपति, सविधान के अनुष्केद 309 के परतुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए असम राइफल्स (समूह ग योधक पद) भर्ती तियम, 2000 का और संशोधन करने के लिए तिम्निल्खित नियम बनाते हैं, अर्थात

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम राइफल्स (समूह 'ग' योधक पद) अर्दी तियम, 2006 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीखा को प्रवृत होंगे ।
- 2. असम राइफल्स (समूह 'ग' योधक पद) भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में नायब सुबेदार क्लर्क के पद से संबंधित कम संख्यांक 10 के सामने स्तंभ (12) के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

"असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्तित द्वारा, जिन्होंने कल 18 वर्ष की सेवा की है, जिसके अन्तर्गत हवेलवीर (क्लर्क) के रूप में **की गई पांच वर्ष से अन्यून सेवा भी है।"**ई काइन स्थापने हैं अलोही केवल है, सुरात कि एक इन्हार के एक इस प्रकृत कराई है

टिप्पण :- जब तक बल में विद्यमान वारंट अफसर (क्लर्क) पदोन्तत या वेस्ट आउट नहीं हो जाते तब तक हवलदार और वारंट अफसर (क्लर्क) दोनों ग्रेडों में मिलाकर रेजीडेन्सी सेवा कम-से-कम पांच वर्ष होनी चाहिए।

िफा. सं. ए/ए-गि/आर पी ई/2005 र

এটা বাবে প্রবাহন হার্ট্র বাবে ভালের বাবে জালের প্রায়ার স্বাহন বিশ্ব কর্মার বিশ্ব সাধ্যয় হার জালের ম**ন্তর্ভার ওপ্রায়ের (কার্মিক)**

टिप्पण:-मल नियम भारत के राजपत्र भाग 2. खंड 3. उपखंड (१) संख्यांक सी का. नि. 198 तारीख 31 मई, 2000 द्वारा प्रकाशित किए STAND STANDARD OF THE STANDARD SET OF THE PROPERTY OF THE STANDARD SET OF THE STANDARD SET OF THE STANDARD SET

11139 GU2006; gray, a cross the energies to grap to low for GAS) except fixed in correct the gather necessarily

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 17th April, 2006

- G.S.R. 89.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Assam Rifles (Group 'C' Combatised posts) Recruitment Rules, 2000, namely:—
 - 1. (1) These rules may be called the Assam, Rifles (Group 'C' Combatised posts), Recruitment Rules, 2006.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Assam Rifles (Group 'C' Combatised posts) Recruitment Rules, 2000, in the Schedule, against serial number 10 relating to the post of Naib Subedar Clerk, under column (12), for the existing entry, the following entry shall be substituted namely:—

"Promotion from amongst the member of Assam Rifles having a total period of 18 years of service including not less than five years service as Havildar (Clerk)."

Note:—Till the Warrant Officer (Clerks) existing in the Force are promoted or wasted out, the residency service in both grades of Havildar Clerk and Warrant Officer (Clerk) together should be a minimum of five years.

[F. No. A/A-IL/RPE/2005]

MANOJ AGGARWAL, Director (Personnel)

Note:—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide number G. S. R. 198, dated the 31st May, 2000.

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधायी विभाग)

(विधि साहित्य प्रकाशन)

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 2006

सा.का. नि. 90.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय, विधायी विभाग, विधि साहित्य प्रकाशन (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1982 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, विधि साहित्य प्रकाशन, विधायी विभाग, विधि और न्याय मंत्रालय में समूह 'घ' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और**ः**ग्रारंभ.**—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि और न्याय मंत्रालय, विधायी विभाग, विधि साहित्य प्रकाशन समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2005 है।
 - (ii) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागू होना-ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 5. निरर्हता : यह व्यक्ति. -
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी ब्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र महीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुंत्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शिक्त : जहां केन्द्रीय सरकार की पह स्था है कि ऐसा करना आवश्यक या समचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।

7. व्याकृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुस्चित जातियों, अनुस्चित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	. 2	3	4	5	6
। दफ्तरी	2* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारणः केन्द्रीय सेवाः, समूहः 'घ', अराजपत्रितः।	2610-60-3150- 65-3540 স্ক.	अचयन	नहीं
	केए जाने वाले लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने के लिए अपेक्षित शैरि अर्हताएँ	क्षक और अन्य के हि अर्हताप	र्ती किए जाने वाले य ए विहित आयु अं रं, प्रोन्नत व्यक्तियों व ोंगी या नहीं	र रौक्षिक कोई हो
7	-	8 ,		9	10
लागू नहीं	होता	लागू नहीं होता	लागू न	हीं होता	लागू नहीं होता
	ति : भर्ती सीधे होगी तथा बिभिन्न पद्धतिय पदों की प्रतिशतता	या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियु गें द्वारा		त/आमेलन द्वारा भर्ती लन किया जाएगा।	की दशा में वे श्रेषियां जिनसे प्रोन्नति /
	11	, ,		12	
	11		प्रोन्ति :	12	
	11				ी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।
प्रोन्नति द्वा	11	। उसकी दूर	ऐसा चपर	सी जिसने उस श्रेण	ो में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। ांघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
प्रोन्नति द्वा गदि विभागीय गंरचना।	11 रा प्रोन्नति समिति है, तो	**	ऐसा चपर भर्ती करने में कि किया जाएगा	सी जिसने उस श्रेण	
प्रोन्नति द्वा गदि विभागीय गंरचना। गमूह 'घ' टि	11 रा प्रोन्नति समिति है, तो 13 स्मागीय प्रोन्नति स्र्	1.	ऐसा चपर भर्ती करने में कि किया जाएगा	सी जिसने उस श्रेण	ांघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
प्रोन्नित द्वा यदि विभागीय संरचना। समूह 'घ' वि में निम्नलिखि	11 रा प्रोन्नति समिति है, तो 13 स्मामीय प्रोन्नति स्ति ात होंगे :	**	ऐसा चपर भर्ती करने में कि किया जाएगा	सी जिसने उस श्रेण	iघ लोक सेवा आयोग से परामर्श 14
प्रोन्ति द्वा यदि विभागीय संरचना। समूह 'घ' दि में निम्नलिख (i) उप सचि (विधि	11 रा प्रोन्नति समिति है, तो 13 इमागीय प्रोन्नति सर्वि इत होंगे :—	मिति (प्रोन्निति और पुरि काशन) या अवर सचिव क	ऐसा चपर भर्ती करने में कि किया जाएगा ट के लिए)	सी जिसने उस श्रेण	iघ लोक सेवा आयोग से परामर्श 14

7	<i>0</i> :	.₽ 8		e 1 9	10
	वर्ष के बीच।		यताप्राप्त विद्यालय से 🕾	्लागू नहीं होता	दो वर्ष सर्वे अस्य कृष्ट
		गर जारी किए आठवीं स	तर उत्तीर्ण।		
गए अनुदेश	ों या आदेशों के अर्	ुसार सामान्य 💮 🛒			
	की दशा में सरकारी से				en e
शिथिल कर	के 40 वर्ष तक और अ	नुसूचित जाति	. TOTALIEUST		া লৈ জ্যাধননা বিশেষ
या अनुसूचि	त जनजाति के अध्यर्थि	यों की दशा में अक्का कर			
45 वर्ष तक	की जा सकती है।)ः	电子单元编制 知识的	* 18 17 th		
Bruton 4	-आयु-सीमा अवधारित	कार्य से दिला	Sin Aller		
टिप्पण ।. निर्णायक त	रीख भारत में अध्यक्षि	जारत मा स्टिप्ट व्हा व पहिल्ल की अनुमान स्ट भी को स्थानहरू	new Yor		
	के लिए नियंत की गई		s wish (a)		
	कि वह अतिम तारीर		क्रीय और	•	•
	क्रिणाचल प्रदेश, मिज		का किसी १ मह		
	त्रपुरा, सिक्किम, जम्मू-		e todat et al a caraca de la caracana de la caraca de la caracana	territoria de la contrata de la compania de la comp	······································
	बंड, हिमाचल प्रदेश व		an exclusion of exclusion of		Control of the Contro
	तथा चम्बा जिले के				5.4
	र निकोबार सैंघ राज्य		sport facts	the the Rock of	अवस्थ अभिनावाद्य प्रमाने १८८८ । एवं अस्वस्थ
	। लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र			•	्रेन एडिक सहस्रो शामका र्थिक के
	हेत की गई है।)		DAMES .	स्टिन्स स्टब्स्ट के स्टब्स	হল ফেডা হ'ব বিন্তু নামুলীয় ৮০ ০৮০
•					growing to the company
	रोजगार कार्यालयों से		\$21.657 ···		มาและสุทธิ์ (เลย เลย ค.ศ. 1755) เมาและสุทธิ์ (เลย ค.ศ. 1755)
	यु-सीमा अवधारित व		7.3 G. V.	-8-	And sent Central that the page of the
	ारीख वह ॲतिम तारी		read of the service areas of the service returns of the service areas.	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	
तक राजगार कहा गया है	कार्यालयों से नाम भ	जिन के लिए			,
क्रा गया ह	À		Line Control of the C	<u>γ</u>	- ic - 1
	res	Magazina de la facto	-1881, 127 BASS	eich masse	the species of
	11 .		LO WELL THE	12	
(i) पचहत्त	र प्रतिशत सीधी पती	द्वारा, और	स्थानान्तरण :	-	nimin u line
(ii) पच्ची	स प्रतिशत स्थानांतरण	दारा ।	. ऐसा सफाईबाल	। और फराश जिसने उसे	श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा
(दी पढने की योग्यता हो	
<u> </u>	Or			<u> </u>	
2 - 10 - 1,0 - 100 - 1 - 1	processors and processors and an account of the second				
	13	1977 186 (1979) 1	य स्थाप्ता स्थाप्ता स्थाप		74
मसद्ध 'घ'	विभागीय पोन्नति सर्	मेति (प्रोन्नित और पुर्व	हें के लिए)		लागू नहीं होता।
प्रें निम्नर्लि	खत होंगे :-			-	
		भारान) या अवर सचिव	स्कृतिक स्थाप्त स्थाप्त — अध्यक्ष		e feren Projek projeko. La la terra de la
	ध साहित्य प्रकाशन)	אווין או שואל לוואא	जाजन्या		ria des la desta desta partires. La marcia educación de mitoria
	रान-सह-विक्रय प्रबंधव	-	Terri		THE THE PERSON NAMED IN THE PARTY.
	राग-सर्वायक्रम प्रमाय माग अधिकारी (प्रकाश		— सदस्य —सदस्य	·	
(m) of	नाग जापनगरा (अनगरा	1)	F7P17		Signed the second second second
		<u>·</u>			रहीकार व साम द्यान र स्थान
1	2	3	4		भाग केल कोलेंब मेंबर की गर्भ
4. पैकर	2*(2005)	साधारण केन्द्रीय	2550-55-2660-	लाग नहीं होता	हार्गित वित्ती है जिस्सी है जिस्सी है । जार व
• • •	*(कार्यभार के	सेवा, समूह 'घ',	60−3200 रू.		नगरना विकास समा
	आधार पर	अराजपत्रित।			-मार्गाट मिल्ला विकास अध्य
	परिवर्तन परिवर्तन				ं वृह्मक छोड़, हिनामत् प्रदेश के
	किया जा				क हैंसी अब सम हमें जीव
	सकता है)			RE WE FA	The transfer of the state of the second of
A	7701.87		e averer am a remembrance e commonganisme	لحايات أرابات ويرابها للراج متعاطيا السياح معاميا	water and a second seco

7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11		12	
स्थानान्तरण द्वारा।		श्रेणी में पांच वर्ष नियमित से (ii) विधि और न्याय मंत्रालय के व और फराश जिसने उस श्रेणी	
13			14
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति में निम्नलिखित होंगे :—	समिति (प्रोन्तिः और पुष्टि के	लिए)	लागू नहीं होता ।
(i) उप सचिव (विधि साहित्य (विधि साहित्य प्रकाशन)	। प्रकाशन) या अवर सचिव 🛚 —	- अध्यक्ष	
(ii) प्रकाशन-सह-विक्रय प्रव (iii) अनुभाग अधिकारी (प्रक		- सदस्य -सदस्य	
1 2	· 3	4 5	6
5. मजदूर । * (2005) *(कार्यभार के आधार पर परि किया जा सकत	सेवा, समृह 'घ' 60 अराजपत्रित वर्तन	550-55-2660- लागू नहीं होता 0-3200 रू.	नहीं
7	8	9	10
	ाय पर जारी किए पांचवीं स्तर अनुसार सामान्य (ii) अच्छा शरी सेवकों के लिए (iii) शारीरिक और अनुसूचित के अभ्यर्थियों की	ताप्राप्त विद्यालय से लागू नहीं होता उत्तीर्ण। र शोष्डवः; और	दो वर्ष
टिप्पण 1आयु-सीमा अवधा निर्णायक तारीख भारत में अभ्य प्राप्त करने के लिए नियत की य होगी। (न कि वह ऑतम ता मेक्नलय, अरूणाचल प्रदेश, वि नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जय के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश स्पीत जिले तथा चम्बा जिले अंद्रश्य स्पीत जिले तथा चम्बा जिले	र्थियों से आवेदन ाई ऑतम तारीख रीख जो असम, नजोरम, मणिपुर, मू—कश्मीर राज्य के लाहौल और के पांगी उपखंड,		

7						
	तक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र त की गई है।)	के अभ्यर्थियों		\;\;		-
•	त का गइ हा <i>)</i> रोजगार कार्यालयों से उ	क्यार्कियों स्वी	•			
	राजगार कामालया स उ ⊢सीमा अवधारितः य					••
नर्णायक तारी	ख वह अंतिम तारीस	व होगी जिस				
	कार्यालयों से नाम भे					
कहा गंया है।				*********	***	
	11			12		<i></i>
थानांतरण द्वा	रा जिसके न हो सकने	े पर सीधी मर्ती द्वारा।	स्थानान्तरण :			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
		•			वित जो नियमित आधार	पर संदृश
				ण किए हो; जिसके न १ र न्याय मंत्रालय के अन	ध्र सकत ५६ म खंड या विभा ग काःऐ	साः व्यक्ति
				नत आधार पर सदृश पद न्यताप्राप्त विद्यालय से प		
			, (ш) ाकसा ना	P PISIMPI PIKIBE	****	
	13				14	
प्रमूह 'घ' वि में मिम्नलियि		मेति (प्रोत्नित और पुर्व	ध्टकालिए)	7	तागू नहीं होता ।	
	चिव (विधि साहित्य ३ । साहित्य प्रकाशन)	काशन) या अवर सचिव	अध्यक्ष	Q.		
(ii) प्रकाश	न-सह-विक्रय प्रबंधव		सदस्य			
(iii) अनुभा	ाग अधिकारी (प्रकाश	1)	—सदस्य			·
1	2	3	4	. 5	6	
6. फराश	1*	साधारण केन्द्रीय	2550-55-2660-	लागू नहीं होता।	नहीं।	-
	(2005)	सेवा, समूह 'घ'	60-3200 रू.			
	*(कार्यभार के	अराजपत्रित				
	आधार पर परिवर्तन					
-	पारवतन किया जा	. *				
	सकता है)				4	
			100		· ·	
7		8		9	10	
	वर्ष के बीच।		यताम्राप्त विद्यालय से	लागू नहीं होता	दो वर्ष	
		ार जारी किए पांचवीं स्त	ार उत्तीणे।			
	ं या आदेशों के अन्					
	ी दशा में सरकारी से हे 40 वर्ष तक और अ					
ाराज्या करव या अनसचित	n 40 वन तक आर अ जनजाति के अभ्यर्थि	ुत्तू अतः जातः यों की दशाः में				
45 वर्ष तक	की जा सकती है।)					
टिप्पण 1. 	आयु सीमा अवधारित	करने के लिए				
निर्णायक तार्र	तिख भारत में अभ्यर्थि	यों से आवेदन				
	के दिया जिसक की गर्छ	व्यक्तिम जारीका				
प्राप्त करने वं	क ।लए ।नयत का गई के वह ऑतम ता रीस					

7 मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, ĕ नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार संघ राज्य क्षेत्र द्वीप संघ राज्य क्षेत्र या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2.-रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तंक रोजगार कार्यालयों से नाम मेजने के लिए कहा गया है। B Comment 12 11 स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो संकने पर सीधी भर्ती द्वारा। स्थानान्तरण : ऐसा सफाईवाला जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। 13 समृह 'घ' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित और पुष्टि के लिए) लागू नहीं होता । में निम्नलिखित होंगे : $x_{M_{\mathcal{A}}} = \sqrt{2^{m_{\mathcal{A}}}} \cdot \sqrt{2^{m_{\mathcal{A}}}} \cdot \sqrt{2^{m_{\mathcal{A}}}} \cdot \sqrt{2^{m_{\mathcal{A}}}}$ (i) उप सचिव (विधि साहित्य प्रकाशन) या अवर सचिव - अध्यक्ष (विधि साहित्य प्रकाशन) (ii) प्रकाशन-सह-विक्रय प्रबंधक — सदस्य (iii) अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) —सदस्य 2 5 1 3 4 6 7. सफाईवाला 1* साधारण केन्द्रीय लाग् नहीं होता । 2550-55-2660-नहीं । सेवा, समृह 'घ' (2005)60-3200 ₹. *(कार्यभार के अराजपत्रित आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) 7 10 18 और 25 वर्ष के बीच। किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से लागू नहीं होता दो वर्ष पांचवीं स्तर उत्तीर्ण (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सामान्य अध्यर्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अध्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक्रं की जा सकती है।)

7

टिप्पण 1.—आयु सीमां अवधारित करने के लिए निर्णावक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई ऑतम तारीख होगी। (न कि वह ऑतम तारीख जो असम, मेक्क्सब, अक्षणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नामालैंड, त्रिपुर, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्प्रीति जिले तथा चम्बा, जिले के पांगी उपखंड, अदमान और निकाबार संघ राज्य क्षेत्र ही पसंघ राज्य क्षेत्र या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

विष्णण 2.—रोजगार कार्यालगों से अध्यर्थियों की दशा में आयु—सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह ऑतम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजमे के लिए कहा गया है।

.7: 12 11 सीधी भर्ती द्वाराः लागू नहीं होता 13 14 लागू नहीं होता । समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पृष्टि के लिए) में निम्नलिखित होंगे:--(i) उप संचिव (विधि साहित्य प्रकाशन) या अवर संचिव अध्यक्ष (विधि साहित्यं प्रकाशन) (ii) प्रकाशन-सह-विक्रय प्रबंधक संवस्य (iii) अनुमाग अधिकारी (प्रशासन)

> [फा. सं. ए-12018/1/2005-वीएसपी(प्रशाः)] एम. दास, उप-सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Legislative Department)

(VIDHI SAHITYA PRAKASHAN)

New Delhi, the 24th April, 2006

- G.S.R. 90.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Legislative Department, Vidhi Sahitya Prakashan (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1982, except as respects this done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Vidhi Sahitya Prakashan, Legislative Department, Ministry of Law and Justice, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Legislative Department, Vidhi Sahitya Prakashan, Group 'D' Posts Recruitment Rules, 2005.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

والإرزاء

- 2. Application.—These rules shall apply to posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment etc. age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non- selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Daftry	2*(2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted	Rs. 2610-60- 3150-65-3540	Non-selection	No.
Age limit for dir	ect Educati	onal and other qualific	ation required	Whether age and	Period of probation,
recruits		ct recruits	· (educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
7	8		**************************************	9	10
Not applicable Not applicable ,		licable ,	1	Not applicable	Not applicable
recruitment or tion or by absor	uitment, whether by promotion or b ption and percent d by various met	y deputa- grad age of the made	es from which pr		ion/absorption/transfer, bsorption/transfer to be
11				12	
By promotion.		Pror	notion:		
		Peor	with three years	' regular service in tha	of grade.

Circumstances in which Union Public Service If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Commission is to be consulted in making recruitment 14 Not applicable. Group 'D' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :-Deputy Secretary (Vidhi Sahitya Prakashan) or Under Secretary (Vidhi Sahitya Prakashan) Chairman (ii) Publication-cum-Sales Manager Member (iii) Section Officer (Administration) Member 3 2 6 1 Rs. 2610-60-1*(2005) General Central Not applicable No 2. Carpenter-Service, Group 'D', 3150-65-3540 *Subject to aim-Mazdoor variation Non-Gazetted dependent on workload. 7 10 8 Not applicable Not applicable Not applicable Not applicable 11 By transfer Safaiwala and Farash in the Vidhi Sahitya Prakashan with five years regular service in those grades of Safaiwala and Farash failing (ii) Safaiwala and Farash in the other Wings or Departments of the Ministry of Law and Justice with five years regular service in those grades of Safaiwala and Farash; (iii) Experience in carpentry; and (iv) 5th standard pass from a recognized School. 13 14 Group 'D' Departmental Promotion Committee (for Not applicable confirmation) consisting of :---Deputy Secretary (Vidhi Sahitya Prakashan) or Under Secretary (Vidhi Sahitya Prakashan). Chairman (ii) Publication-cum-Sales Manager Member (iii) Section Officer (Administration) Member Ί 2 3 4 5 6 9*(2005) General Central Rs. 2550-55-Non-selection 3. Peon No *Subject to Service, Group 'D', 2660-60-3200 variation Non-Gazetted dependent on workload.

7	1		8	9	p
Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).			8th Standard Pa from a recognis School		le Two years
limit shall lapplications for closing date Meghalaya, A Nagaland, Trip and Kashmir Sub-Division Pradesh, the	e crucial date for de be the closing da from candidates in e prescribed for crunachal Pradesh, I pura, Sikkim, Ladakl State, Lahaul and Spi n of Chamba Dist Union Territory of ands or the Unio).	te for receipt of India (and not the those in Assam, Mizoram, Manipur, a Division of Jammu in District and Pangi rict of Himachal the Andaman and			
limit in the c Exchange sh	e crucial date for decase of candidates all be the last date Exchange is asked to	from Employment up to which the			
8	11	<u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , , </u>		12	
recruitmen	we per cent by direct, and we per cent by transf	Sar	ansfer : faiwala and Farash wi Safaiwala and Farash	th five years regula and ability to read H	r service in those grades lindi.
•	13			14	
(i) Deputy S or Under	partmental Promot ransfer and confirm ecretary (Vidhi Sah Secretary (Vidhi Sal on-cum-Sales Mana	nation) consisting of: itya Prakashan) hitya Prakashan)	— Chairman — Member	Not applicat	ele.
· ·	Officer (Administrati	•	—Member		,
1	2	3	4	5	6
4. Packer	2* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted	Rs. 2550-55- 2660-60-3200.	Not applicable	No
7	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	8		9	
Not applic	cable	Not applicable		plicable	Not applicable

12 11 By transfer Transfer :---Safaiwala and Farash in the Vidhi Sahitva Prakashan with five years regular service in those grades of Safaiwala and Farash; Safaiwala and Farash in the other Wings or Department of the Ministry of Law and Justice with five years regular service in those grades of Safaiwala and Farash; (iii) Experience of packing of parcels of books and magazines in a Central Government Department or in any Publishing House: and (iv) 8th standard pass from a recognized School. 14 Group 'D' Departmental Promotion Committee (for Not applicable. confirmation) consisting of:-(i) Deputy Secretary (Vidhi Sahitya Prakashan) — Chairman or Under Secretary (Vidhi Sahitya Prakashan) (ii) Publication-cum-Sales Manager - Member - Member (iii) Section Officer (Administration) 2 3 4 5 6 1* (2005) Rs. 2550-55-General Central Not applicable No 5. Mazdoor Service, Group 'D', 2660-60-3200. *Subject to Non-Gazetted variation dependent on workload. 9 10 Not applicable 5th Standard Pass Two years Between 18 and 25 years, from a recognised (Relaxable for Government servants up to the age School. of 40 years in the case of general candidates and Having good up to 45 years in the case of candidates belonging physique; and to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes Ability to do manual in accordance with the instructions or orders issued labour work. by the Central Government from time to time). Note 1- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep) Note 2— The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

11				. 12		
By transfer fai	ling which by direct recruit	tment. Tr		lding analogous post n; failing which	on regular basis in th	e Vidhi Sahity
			Person ho	olding analogous po	st on regular basis ir Ministry of Law and	
· 	(iii)	=	ard pass from a reco	•		
	13			. -		
	partmental Promotion Cor	nmittee (for			14	
 confirmation) consisting of:— Deputy Secretary (Vidhi Sahitya Prakashan or Under Secretary (Vidhi Sahitya Prakasha 			— Chairr		ot applicable.	
	on-cum-Sales Manager	,	Memb			
(iii) Section O	Officer (Administration),		Memb	per		
1	2	3		4	5	1
6. Farash	1*(2005) *Subject to variation dependent on work load.	General Co Service, Gr Non-Gazet	oup 'D',	Rs. 2550-55- 2660-60-3200.	Not applic	cable
6 .	7			8	9	10
No	Between 18 and 25 year (Relaxable for Governing to the age of 40 year of general candidates years in the case of car belonging to the Scheor Scheduled Tribes is with the instructions of by the Central Government (Control of the Control of the Central Covernment)	ment servants ars in the case and up to 45 addidates and duled Castes accordance orders issued		andard pass from gnised School	Not applicable	Two-years
	Note 1—The crucial of mining the age limit closing date for receipt from candidates in It the closing date prescrin Assam, Meghalay, Pradesh, Mizoram, Man Tripura, Sikkim, Lada Jammu and Kashmir St. Spiti District and Pang of Chamba District Pradesh, the Union te Andaman and Nicobar Union territory of Lake Note 2—The crucial of mining the age limit.	shall be the of applications adia (and not ibed for those a. Armachal inn. Nagaland len division of the Lahual and i Sub-Division of Himachal rritory of the Islands or the shadweep.) late for deterin the case of				
	eandidates from leading Exchange shall be the which the Employmen asked to submit the na	last date up to t Exchange is				. ·

11		12	2		13		14
by transfer failing which by direct ecruitment	Transfer: Safaiwala years regular servic grade		Committe and confi (i) Depu Prak (Vidi (ii) Publi	Departments on (for selection rmation) consity Secretary (Vashan) or Unda in Sahitya Prak ication-cum-Soon Officer (Ad	on on transfer isting of : /idhi Sahitya or Secretary ashan) ales Manager	Chairn Memb	er.
1	2	, in		4		5	•
	1*(2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Co Service, Gr Non-Gazett	oup 'D',	Rs. 2550-55 2660-6032		Not appli	cable
			· · · · · ·				
6	. 7			}			10
	Between 18 and 25 years (Relaxable for Governm up to the age of 40 years of general candidates as years, in the case of belonging to the Sched or Scheduled Tribes in	ent servants in the case and up to 45 candidates uled Castes accordance		rd pass from ad School	Not a	pplicable	Two years
1 1	with the instructions or o by the Central Govern time to time). Note 1.—The Crucial da mining the age limit s	ment from te for deter- hall be the	- -			()	
	closing date for receipt of from candidates in Indi the closing date prescrib in Assam, Meghalaya, Pradesh Mizsram, Manin Tripura, Sikkim, Ladakl	ia (and not ed for those Azunachal ur, Nagaland			4 (5) 14 14		
. 1	Jammrand Kashmir State Spiti District and Pangi s of Chamba District of Pradesh, the Union terri Andaman and Nicobar Is	ab-Division Himachal tory of the					· ·
4	Union territory of Laksh Note 2.—The crucial da mining the age limit in candidates from Ex	the case of nployment		*			
	Exchange shall be the la which the Employment I asked to submit the nam	Exchange is					
11	12			-13	· .		14
Direct Recruitment	Not applic	able	G G	rakashan) or U ahitya Prakash i) P ablic atio	i on) consistin cretary (Vidhi Inder Secretar	g of: Sahitya y (Vidhi —C lanager — l	

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 2006

सा.का.नि. 91.—सॅविधान के अनुच्छेद 148 के खण्ड (5) के साथ पठित अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए तथा भारतीय लेखा और लेखा विभाग में कार्यरत व्यक्तियों के संबंध में भारत के नियंत्रक और महालेखापरीक्षक से परामर्श करने के उपरांत, राष्ट्रपति, केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) नियम, 1972 को और आगे संशोधित करने की दृष्टि से निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

- 1. (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) संशोधन नियम, 2006 कहा जाए।
 - (2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
- 2. केन्द्रीय सिविल सेवा (छुट्टी) नियम, 1972 में नियम 43 ख को निम्निलिखित से प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :— 43-ख बाल दत्तक ग्रहण अवकाश—(1) दो जीवित बच्चों से कम संतान वाली कोई महिला सरकारी कर्मचारी को एक वर्ष से कम आयु के बालक को वैध रूप से गोद लेने पर, उसे वैध रूप से गोद लेने की तारीख के तुरन्त बाद, छुट्टी प्रदान करने के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा 135 दिन की अविध के लिए छुट्टी प्रदान की जाए ।
- (2) बाल दत्तक ग्रहण अवकाश अविध के दौरान, उसे छुट्टी पर जाने से तुरंत पहले लिए गए वेतन के बराबर छुट्टी वेतन दिया जाएगा।
- (3) (क) बाल दत्तक ग्रहण अवकाश अन्य किसी भी तरह की छुट्टी के साथ मिलाकर लिया जा सकता है।
 - (ख) उप—नियम (1) के अंतर्गत प्रदान किए गए बाल दत्तक ग्रहण अवकाश के क्रम में, (i) किसी महिला सरकारी कर्मचारी को वैध रूप से शिशु गोद लेने पर, आवेदन किए जाने पर, (चिकित्सा प्रमाण—पत्र प्रस्तुत किए बगैर अधिकतम 60 दिन की अदेय छुट्टी और परिवर्तित छुट्टी सहित) एक वर्ष तक की अवधि की देय और ग्राह्म प्रकृति की छुट्टी, वैध रूप से बाल दत्तक ग्रहण करने की तारीख को दत्तक शिशु की आयु से कम करते हुए बाल दत्तक ग्रहण अवकाश पर ध्यान दिए बिना भी प्रदान की जा सकती है। परंतु यह कि यह सुविधा शिशु के दत्तक ग्रहण के समय महिला के पहले से ही दो जीवित संतान होने की स्थिति में उसे ग्राह्म नहीं होगी।
- (4) बाल दत्तक ग्रहण अवकाश की छुट्टी खाते से कटौती नहीं की जाएगी।

[फा. सं. 13018/4/2004-स्था. (छुट्टी)] एस. मीनाक्षीसन्दरम, उप सचिव

टिप्पणी : मूल नियम दिनांक 8 अप्रैल, 1972 की संख्या का. आ. 940 द्वारा भारत के राजपत्र के भाग-II, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में प्रकाशित किए गए थे और बाद में इनमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए थे :--

ā. सं.	अधि	सूचना की संख्या और तारी	ख	राजपत्र अधिसूचना का विवरण संख्या और तारीख
1.	एफ.	16(3) ई-IV(ए)/71	दिनांक 11 जनवरी, 1972	सा.का.नि. 3724 दिनांक 4 नवम्बर, 1972
2.	एफ.	4(7) ई- IV(ए)/72	दिनांक 30 अप्रैल, 1973	सा.का.नि. 1399 दिनांक 19 मई, 1973
3.	एफ.	5 (14) ई- IV(ए)/73	दिनांक 13 जुलाई, 1973	सा.का.नि. 821 दिनांक 4 अगस्त, 1973
4.	एफ.	14 (10) ई- IV(ዊ)/73	दिनांक 11 जून, 1974	सा.का.नि. तत्काल उपलब्ध नहीं।
5.	एफ.	5 (8) ई-IV(ए)/73	दिनांक 19 जुलाई, 1974	सा.का.नि. 818 दिनांक 23 अगस्त, 1974
6.	एफ.	14 (8) ई- IV(収)/74	दिनांक 2 न वम्बर, 1974	सा.का.नि. 1242 दिनांक 23 नवम्बर, 1974
7.	एफ.	16 (3) ई- IV(ए)/74	दिनांक 20 दिसम्बर, 1974	सा.का.नि. 1374 दिनांक 28 दिसम्बर, 1974
8.	एफ.	16 (5) ई-IV(ए)/74	दिनांक 11 अप्रैल, 1975	सां.का.नि. 526 दिनांक 26 अप्रैल, 1975
9.	एफ.	16 (8) ई-IV(ए)/74	दिनांक 26 मई, 1974	सा.का.नि. 686 दिनांक ७ जून, 1975
10.	एफ.	4 (1) ई-IV(ए)/74	दिनांक 24 जून, 1975	सा.का.नि. 834 दिनांक 12 जुलाई, 1975
11.	एफ.	16 (5) ई-IV(ए)/74	दिनांक 20 सितम्बर, 1975	सा.का.नि. 287 दिनांक 27 दिसम्बर, 1975
12.	एफ.	5 (7) ई-IV(ए)/75	दिनांक 2 दिसम्बर, 1975	सा.का.ति. 2877 दिनांक 27 दिसम्बर, 1975
13.	एफ.	5 (16) ई-IV(ए)/73	दिनांक 15 जनवरी, 1976	सा.का.नि. तत्काल उपलब्ध नहीं।
14.	एफ.	16 (6) ई-IV(ए)/74	दिनांक 31 जुलाई, 1976	सा.का.नि. 1184 दिनांक 14 अगस्त, 1976
15.	एफ.	6 (3) ई-IV(ए)/75	दिनांक 7 अक्तूबर, 1976	सा.का.नि. 1587 दिनांक 13 नवम्बर, 1976
16.	एफ.	4 (9) ई- IV(ए)/76	दिनांक 14 मार्च, 19 <i>77</i>	सा.का.नि. 611 दिनांक 14 मई, 1977
17.	एफ.	14 (11) ई-IV(ए)/76	दिनांक 12 सितम्बर, 1978	सा.का.नि. 1159 दिनांक 23 सितम्बर, 1978
18.	एफ.	14025/1/78 ई- IV(ए)	दिनांक 4 अक्तूबर, 1978	सा.का.नि. 1255 दिनांक 21 अक्तूबर, 1978
19.	एफ.	13024/1/78 ई-IV(ए)	दिनांक 29 अगस्त, 1979	सा.का.नि. 1150 दिनांक 15 सितम्बर, 1979
20.	एफ.	11012/1/77 ई-IV(ए)	दिनांक 21 नवम्बर, 1979	सा.का.नि. 1422 दिनांक 1 दिसम्बर, 1979
21.	एफ.	14018/1/80-छुट्टी एकव	ह दिनांक 25 नवम्बर, 1980	सा.का.नि. 1260 दिनांक 13 दिसम्बर, 1980

क्र.	सं.	अधिसूचना की संख्या और तारीख	राजपत्र अधिसूचना का विवरण संख्या और तारीख
	22.	एफ. 16(9)ई. IV(ए)/76 दिनांक 31 दिसम्बर, 1980	सा.का.नि. 263 दिनांक 24 जनवरी, 1981
	23.	एफ. 11012/2/80-स्था (ख़ुट्टी) दिनांक 24 अगस्त, 1981	सा.का.नि: 811 दिनांक 5 सितम्बर, 1981
٠.	24.	एफः 14028/9/80-स्था. (छुट्टी) दिनांक 1 अक्तूबर, 1981	सा.का.नि. 927 दिनांक 17 अक्तूबर, 1981
	25.	एफ. [।] 14025/9/81-स्था. (छुट्टी) दिनांक 16 अप्रैल, 1982	सा.का.नि. 423 दिनांक 8 मई, 1982
	26.	एफ. 13023/1/82-स्था. (छुट्टी) दिनांक 16 अप्रैल, 1983	सा.का.नि. 430 दिनांक 4 जून, 1983
	27.	एफ. 14028/8/82-स्था. (छुट्टी) दिनांक 27 जुलाई, 1983	सा.का.नि. 589 दिनांक 13 अगस्त, 1983
	28.	एफ. 13023/2/82-स्था. (ख़ुट्टी) दिनांक 12 अक्तूबर, 1983	सा.का.नि. 804 दिनांक 5 नवम्बर, 1983
	29.	एफ. 14028/6/81-स्था. (छुट्टी) दिनांक 17 अक्तूबर, 1983	सा.का.नि. 350 दिनांक 24 मार्च, 1983
	30.	एफ. 13015/11/82-स्था. (खुट्टी) दिनांक 25 मई, 1984	सा.का.नि. 566 दिनांक 9 जून, 1984
	31.	एफ. 18011/3/80-स्था. (छुट्टी) दिनांक 12 जुलाई, 1984	सा.का.नि. 788 दिनांक 28 जुलाई, 1984
	32.	एफ. 14028/1/81-स्था. (छुट्टी) दिनांक 19 जुलाई, 1984	सा.का.नि. 817 दिनांक 4 अगस्त, 1984
	33.	एफ. 14028/16/82-स्था. (छुट्टी) दिनांक 31 मई, 1985	सा.का.नि. 558 दिनांक 14 दिसम्बर, 1986
	34.	एफ. 13014/1/85-स्था. (छुट्टी) दिनांक 3 दिसम्बर, 1985	सा.का.नि. 1139 दिनांक 14 दिसम्बर, 1985
	35.	एफ. 14028/19/86-स्था. (छुट्टी) दिनांक 9 दिसम्बर, 1986	सा.का.नि. 1072 दिनांक 20 दिसम्बर, 1986
	36.	एफ. 13023/20/84-स्था. (छुट्टी) दिनांक 11 दिसम्बर, 1988	सा.का.नि. 1102 दिनांक 27 दिसम्बर, 1986
	37.	एफ. 13014/1/87-स्था. (छुट्टी) दिनांक 17 जून, 1987	सा.का.नि. 515 दिनांक 4 जुलाई, 1987
	38.	एफ. 11012/1/85-स्था. (छुट्टी) दिनांक 23 जून, 1987	सा.का.चि. 516 दिनांक 4 जुलाई, 1987
	39.	एफ. 14018/18/86-स्था. (छुट्टी) दिनांक 23 मार्च, 1988	सा.क्.नि. 260 दिनांक 9 अप्रैल, 1988
	40.	एफ. 11012/1/85-स्था. (छुट्टी) दिमांक 6 जून, 1988 .	सा.का.नि. 476 दिनांक 18 जून, 1988
	41.	एफ. 13012/12/86-स्था (छुट्टी) दिनांक 10 मार्च, 1989	सा.का.नि. 198 दिनांक 25 मार्च, 1989
	42.	एफ. 13026/2/90-स्था. (छुट्टी) दिनांक 22 अक्तूबर, 1990	सा.फा.नि. 055 दिशांक 26 ज़नवरी, 1991
	43.	एफ, 11014/3/89-स्था (ज़ुर्टी) दिनांक 2 मई, 1991	सा.का.नि. 303 दिनांक 18 मई, 1991
	44.	एफ. 11014/3/89-स्था (छुट्टी) दिनांक 21 जनवरी, 1991	सा.का.नि. 49 दिनांक 8 फरवरी 1992
	45.	एफ. 13026/2/90 स्था. (हुट्टी) दिनांक 4 मार्च, 1992	सा.का.नि. 119 दिनांक 14 मार्च, 1992
	46.	एफ. 13026/2/90-स्था. (छुट्टी) दिनांक 20 अप्रैल, 1993	सा.का.नि. 225 दिनांक 8 मई, 1993
	47.	एफ. 13018/7/94-स्था. (ख्रुट्टी) दिनांक 31 मार्च, 1995	साका,नि. 317(अ) दिनोक 31 मार्च, 1995
	48.	एफ. 14028/10/91-स्था. (छुद्टी) दिनांक 8 अगस्त, 1995	सा.का.नि. 385 दिनांक 19 अगस्त, 1995
·	49.	एफ. 14028/4/91-स्थाः (छुट्टी) दिनांक 18 सितम्बर, 1995	सा.का.नि. 442 दिनांक ७ अक्तूबर, 1995
	50.	एफ. 14015/2/97-स्था. (खुट्टी) दिनांक 31 दिसम्बर, 1995	सा.का.नि. 727(अ) दिनांक 31 दिसम्बर, 1997
	51.	एफ. 13026/1/99-स्था. (छुट्टी) दिनांक 18 अप्रैल, 2002	साका नि. 149 दिनांक 27 अप्रैल, 2002
	52.	एफ. 13026/2/02-स्था. (खुट्टी) दिनांक 16 जनवरी, 2004	सा.का.नि. 186 दिनांक 5 जून, 2004
•	53.	एफ. 14028/1/04-स्था. (शुट्टी) दिनांक 13 फरवरी, 2006	सा.का.नि. मुद्रण के अधीन

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 17th April, 2006

G.S.R. 91.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 read with clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor General of India in relation to persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Civil Services (Leave) Rules, 1972, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Central Civil Services (Leave) Amendment Rules, 2006.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Central Civil Services (Leave) Rules, 1972, for rule 43-B, the following shall be substituted, namely:—
- 43-B. Child Adoption Leave:—(1) A female Government servant, with fewer than two surviving children, on valid adoption of a child below the age of one year may be granted child adoption leave, by an authority competent to grant leave, for a period of 135 days immediately after the date of valid adoption.

- (2) During the period of child adoption leave, she shall be paid leave salary equal to the pay drawn immediately before proceeding on leave.
 - (3) (a) Child adoption leave may be combined with leave of any other kind.
- (b) In continuation of the child adoption leave granted under sub-rule (1), a female Government servant on valid adoption of a child may also be granted, if applied for, leave of the kind due and admissible (including leave not due and commuted leave not exceeding 60 days without production of medical certificate) for a period upto one year reduced by the age of the adopted child on the date of valid adoption, without taking into account child adoption leave. Provided that this facility shall not be admissible in case she is already having two surviving children at the time of adoption.
 - (4) Child adoption leave shall not be debited against the leave account.

[F. No. 13018/4/2004-Estt. (Leave)] S. MEENAKSHISUNDARAM, Dy. Secy.

Note:—The principal rules were published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i) vide number S.O. 940 dated the 8th April, 1972 and subsequently amended by—

	dated the 8th April, 1972 and subsequently amended by-	<u> </u>
SI. No.	Number and date of Notification	Particulars of Gazette Notification Number and Date
1.	F. 16(3) E. IV(A)/71 dated the 11th January, 1972	GSR 3724 dated the 4th November, 1972
2.	F. 4(7) E. IV(A)/72 dated the 30th April, 1973	GSR 1399 dated the 19th May, 1973
3.	F. 5(14) E. IV(A)/73 dated the 13th July, 1973	GSR 821 dated the 4th August, 1973
4.	F. 14(10) E. IV(A)/73 dated the 11th June, 1974	GSR not readily available
5,	F. 5(8) E. IV(A)/73 dated the 19th July, 1974	GSR 818 dated the 23rd August, 1974
6.	.F. 14(8) E. IV(A)/74 dated the 2nd November, 1974	GSR 1242 dated the 23rd November, 1974
7.	F. 16(3) E. IV(A)/74 dated the 20th December, 1974	GSR 1374 dated the 28th December, 1974
8.	F. 16(5) E. IV(A)/74 dated the 11th April, 1975	GSR 526 dated the 26th April, 1975
9.	F. 16(8) E. IV(A)/74 dated the 26th May, 1974	GSR 686 dated the 7th June, 1975
10.	F. 4(1) E. IV(A)/74 dated the 24th June, 1975	GSR 834 dated the 12th July, 1975
11.	F. 16(5) E. IV(A)/74 dated the 20th September, 1975	GSR 287 dated the 27th December, 1975
12.	F. 5(7) E. IV(A)/75 dated the 2nd December, 1975	GSR 2877 dated the 27th December, 1975
13.	F. 5(16) E. IV(A)/73 dated the 15th January, 1976	GSR Not readily available
14.	F. 16(6) E. IV(A)/74 dated the 31st July, 1976	GSR 1184 dated the 14th August, 1976
15.	F. 6(3) E. IV(A)/75 dated the 7th October, 1976	GSR 1587 dated the 13th November, 1976
16.	F. 4(9) E. IV(A)/76 dated the 14th March, 1977	GSR 611 dated the 14th May, 1977
17.	F. 14(11) E. IV(A)/76 dated the 12th September, 1978	GSR 1159 dated the 23rd September, 1978
18.	F. 14025/1/78E.IV(A) dated the 14th October, 1978	GSR 1255 dated the 21st October, 1978
19.	F. 13024/1/78E. IV(A) dated the 29th Aug., 1979	GSR 1150 dated the 15th September, 1979
20.	F. 11012/1/77E. IV(A) dated the 21st November, 1979	GSR 1422 dated the 1st December, 1980
21.	F. 14018/1/80-LU dated the 25th November, 1980	GSR 1260 dated the 13th December, 1979
22.	F. 16(9)E. IV(A) 76 dated the 31st December 1980	GSR 263 dated the 24th January, 1981
23.	F. 11012/2/80-Estt. (L) dated the 24th August, 1981	GSR 811 dated the 5th September, 1981
24.	F. 14028/9/80-Estt. (L) dated the 1st October, 1981	GSR 927 dated the 17th October May, 1981
25.	F. 14025/9/81-Estt. (L) dated the 16th April, 1982	GSR 423 dated the 8th May, 1982
26.	F. 13023/1/82-Estt. (L) dated the 16th April, 1983	GSR 430 dated the 4th June, 1983
27.	F. 14028/8/82-Estt. (L) dated the 27th July, 1983	GSR 589 dated the 13th August, 1983
28.	F. 13023/2/81-Estt. (L) dated the 12th October, 1983	GSR 804 dated the 5th November, 1983
29.	F. 14028/6/81-Estt. (L) dated the 17th October, 1983	GSR 350 dated the 24th March, 1983
30.	F. 13015/11/82-Estt. (L) dated the 25th May, 1984	GSR 566 dated the 9th June, 1984
31.	F. 18011/3/80-Estt. (L) dated the 12th July, 1984	GSR 788 dated the 28th July, 1984
32.	F. 14028/1/81-Estt. (L) dated the 19th July, 1984	GSR 817 dated the 4th August, 1984
33.	F. 14028/16/82-Estt. (L) dated the 31st May, 1985	GSR 558 dated 14th December, 1986
34.	F. 13014/1/85-Estt. (L) dated the 3rd December, 1985	GSR 1139 dated the 14th December, 1985
35.	F. F4028/19/86-Estt. (L) dated the 9th December, 1986	GSR 1072 dated the 20th December, 1986
36.	F. 13023/20/84-Estt. (L) dated the 11th December, 1986	GSR 1102 dated the 27th December, 1986
37.	F. 13014/1/87-Estt. (L) dated the 17th June, 1987	GSR 515 dated 4th July, 1987

SI. No.	Number and date of Notification	Particulars of Gazette Notification Number and Date
38.	F. II012/I/85-Estt. (L) dated the 23rd June, 1987	GSR 516 dated the 4th July, 1987
3 9 .	F. 14018/18/86-Estt. (L) dated the 23rd March, 1988	GSR 260 dated the 9th April, 1988
40.	F. 11012/1/85-Estt. (L) dated the 6th June, 1988	GSR 476 dated the 18th June, 1988
41.	F. 13012/12/86-Estt. (L) dated the 10th March, 1989	GSR 198 dated the 26th March, 1989
42.	F. 13026/2/90-Estt. (L) dated the 22nd October, 1990	GSR 055 dated the 25th January, 1991
43.	F. 11014/3/89-Estt. (L) dated the 2nd May, 1991	GSR 303 dated the 18th May, 1991
44.	F. 11014/3/89-Estt. (L) dated the 21st Jan., 1992	GSR 49 dated the 8th February, 1992
45.	F. 13026/2/90-Estt. (L) dated the 4th March, 1992	GSR 119 dated the 14th March, 1992
46.	F. 13026/2/90-Estt. (L) dated the 20th April, 1993	GSR 225 dated the 8th May, 1993
47.	F. 13018/7/94-Estt. (L) dated the 31st March, 1995	GSR 317 (E) dated the 31st March, 1995
48.	F. 14028/10/91-Estt. (L) dated the 8th August, 1995	GSR 385 dated the 19th August, 1995
49.	F. 14028/4/91-Estt. (L) dated the 18th Sept., 1995	GSR 442 dated the 7th October, 1995
50,	F. 14015/2/97-Estt. (L) dated the 31st Dec., 1995	GSR 727 (E) dated the 31st December, 1997
51.	F. 13026/1/99-Estt. (L) dated the 18th April, 2002	GSR 149 dated the 27th April, 2002.
52 .	F. 13026/1/02-Estt. (L) dated the 16th January, 2004	GSR 186 dated the5th June, 2004
53.	F. 14028/1/2004-Estt. (L) dated the 13th Feb., 2006	GSR under printing.

सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 अप्रैल, 2006

सा.का.नि. 92.—अवर श्रेणी लिपिक (क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिदर्श सर्वेक्षण संगठन) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 2005, की अनुसूची के कॉलम 7 में, प्रविष्टि ''टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में (अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह तथा लक्षद्वीप से मिन्न) अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी'' को निम्नत्तिखत प्रावधान से बदला जाएगा :—

''नोट :—आयु सीमा निर्धारण की निर्णायक तिथि भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त की अंतिम तिथि होगी (न कि असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लक्षक क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपमंडल, अंदमान और निकोबार द्वीपसमूह अथवा लक्षद्वीप के अभ्यथियों हेतु निर्धारित अंतिम तिथि)''

[सं. ए-12018/7/99.प्रशा.-III]

यशोधरा विजयन, अवर सचिव

नोट: सा.का.नि. 91 दिनांक 27-1-1987 द्वारा मुख्य नियम प्रकाशित हो चुके हैं और इन्हें दिनांक 7 सितंबर, 1990 की सा.का.नि.-592 तथा 2005 के 363 द्वारा आगे और संशोधित किया गया था।

MINISTRY OF STATISTICS AND PROGRAMME IMPLEMENTATION

New Delhi, the 20th April, 2006

G.S.R. 92.—In the Lower Division Clerk (Field Operations Division, National Sample Survey Organisation) Recruitment (Amendment) Rules, 2005, column 7 of the Schedule, the entry "Note:—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications form candidates in India (other than in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)" shall be replaced by the following provision.—

"Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)."

[No. A-12018/7/99-Admn,-III]

YASHODHARA VIJAYAN, Under Secv.

Note: The principal rules have been published vide GSR 91 dated 27-1-1987 and these were further amended vide GSR-592 dated 7th September, 1990 and 363 of 2005.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 अप्रैल, 2006

सा.का.नि. 93.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा. प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए, और जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा तथा अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम 1981 जहां तक उसका संबंध चिकित्सा अभिलेख पर्यवेक्षक के पद से है को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, जवाहर लाल स्नातकोत्तर, चिकित्सा शिक्षां तथा अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में चिकित्सा अभिलेख पर्यवेक्षक और चिकित्सा अभिलेख तकनीकी के पद पर मर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहर लाल स्नातकोत्तर, चिकित्सा शिक्षा तथा अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी, चिकित्सा अभिलेख पर्यवेक्षक और चिकित्सा अभिलेख तकनीकी (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2006 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- . 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वही होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, और अर्हता और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता : वह व्यक्ति-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तुं यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यायृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूची
त नाम	पटों की संख्या	वर्रीकरण	वेतनमान

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान		धे भर्ती किए जाने वाले मिन्तयों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
चिकित्सा अभिलेख पर्यवेक्षक	3*(तीन) (2006) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4500-125- 7000 रूपए	चयन · ·	लागू नहीं होता
केन्द्रीय सिवित	गए वर्षों का फायदा न सेवा (पेंशन) नियम, ाम 30 के अधीन नहीं	सीधे भर्ती किए जाने के लिए अपेक्षित शै अर्हताएं		सीधे भर्ती किए न जाने वाले व्यक्ति के लिए विहित आयु और शै अर्हताएं, प्रोन्तत व्यक्तियों की दश लागू होंगी या नहीं	
7		8		9	10
नहीं		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	कुछ नहीं

(3) कार्यालय प्रमुख

(4) उपनिदेशक प्रशासन

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनिय्वित द्वारा या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतिकों द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेषियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आनेलन किया जाएगा

भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता 11 12 प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोनितः ऐसे चिकित्सा अभिलेख तकनीशियन में से बिन्होंने उस श्रेणी में प्रतिनियुक्ति द्वारा 4000-6000 रुपए के वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके न ही सकने पर 3050-4590 रुपए के वेतनमान के ऐसे चिकित्सा अभिलेख तकनीशियन जिन्होंने चिकित्सा अभिलेख तकनीशियन और चिकित्सा अभिलेख लिपिक के रूप में तेरह वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा की हो जिसमें से चिकित्सा अभिलेख तकनीशियन के रूप में तीन वर्ष नियमित सेचा की हो। प्रतिनियक्ति : केन्द्रीय या राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारियों में से : (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 4000-6000 रुपए के वेतनमान के पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है:-(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से 10+2 (ii) किसी मान्यताप्राप्त अस्पताल या चिकित्सा संस्थान से चिकित्सा अमलेख तकनीशियन पाठयक्रम सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो। (iii) किसी अस्पताल या चिकित्सा संस्थान से स्वास्थय साँख्यिकी के संकलन में तीन वर्ष का अनुभव पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी. जो प्रोन्नति की सीधी पॅक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काहर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की ऑतम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)। यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परापर्श संरचना किया जाएगा 13 14 विभागीय प्रोन्तित समिति निम्नलिखित से मिलकर लागु नहीं होता । 🤏 🖰 बनेगी:-(1) चिकित्सा अधीक्षक या संकायाध्यक्ष - अध्यक्ष (2) विभागाष्यक्ष (चिकित्सा अभिलेख) - सदस्य

-सदस्य

-सदस्य

1 2 3 4 5 6 2. चिकित्सा 21*(2006) साधारण केन्द्रीय 4000-100- अचयन लागू नहीं र अभिलेख *(कार्यभार के सेवा, समूह 'ग' 6000 रु. तकनीकी आधार पर परिवर्तन अग्रजपत्रित किया जा सकता है) अननुसचिवीय	
अभिलेख *(कार्यभार के सेवा, समूह 'ग' 6000 रु. तकनीकी आधार पर परिवर्तन अग्रजपत्रित	
CALL SERVICES STREET	जाने वाले
7 8 9 10	जाने वाले
लागू नहीं होता लागू नहीं होता सीधी भर्ती किए व्यक्तियों के लि	
. 11 12	· · · · · ·
प्रोत्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा पेसे चिकित्सा अभिलेख लिपिकों में से जिन्होंने उस श्रेणी नियमित सेवा की हो और जिसके पास छह मास की चिकित्सा अभिलेख तकिशियन प्रशिक्षण प्रमाण पत्र ह प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय या राज्य सरकार के अधिन ऐसे में से; (क) (i) जो नियमित आधार पर सदश पद धारण कि या (ii) जिन्होंने 3200-4900 रुपए के वेतनमान के नियमित सेवा की हो; या (iii) जिन्होंने 3550-4590 रुपए के वेतनमान के वर्ष नियमित सेवा की हो; और (ख) जिनके पास निम्नलिखत विहित शैक्षिक अर्हतार (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मेट्रीकुलेशन अर्हता रखता हो। (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से छह मास के चिकित्सा अभिलेख तकनीशियन प्रशिक्षण का प्रम (iii) किसी अस्पताल या चिकित्सा संस्थान में स्वास के संकलन में एक वर्ष का अनुमव। पोषक प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के लिए विचार किए जाने होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति होस नियु विचार किए जाने के पात्र नर्ही होंगे। (प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक किसी अन्य कहार बाह्य पए पर प्रतिनियुक्त को अक्षिके तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी। प्रतिनियुक्त कर्न को अक्षिक वर्ष से अधिक नहीं होंगी।	अविध का ो। अधिकारियों ए हुए हैं; पांच वर्ष पदों पर आठ ऐ हैं- या समतुल्य ो अविध का एण-पृत्र हो। ध्य सांख्यिकी सीधी पॅक्ति के पात्र नहीं क्ति के लिए एक्ले धारित साधारणत्या क्ति के लिए
13	
विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- लागू नहीं होता।	
(i) चिकित्सा अधीक्षक या संकायाध्याक्ष — अध्यक्ष	
(ii) विभागाध्यक्ष (चिकित्सा अभिलेख) — सदस्य	
(iii) कार्यालय प्रमुख —सदस्य	
(iv) उपनिदेशक प्रशासन —सदस्य	

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 20th April, 2006

- G.S.R. 93.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1981, in so far as it relates to the post of Medical Records Supervisor, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Medical Records Supervisor and Medical Records Technician in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, Medical Records Supervisor and Medical Records Technician (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2006.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualifications—No person,—
 - (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing in relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Name of Classification No. of posts Scale of pay Whether Age limit for Whether benefit the post selection or direct recruits of added years of Non-selection service admissible post under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 2 3 1 6 .7 Medical 3(Three)* Rs. 4500-125-General Central Selection Not applicable No Records (200)Services Group 7000 Supervisor *Subject to 'C' Non-Gazetted, variation Non-Ministerial dependent en workload. Educational and other qualifications Whether age and educational Period of probation, if any required for direct recruits qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees 8 10 Not applicable Not applicable Nil

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

Promotion failing which by deputation.

11

Promotion:

From amongst Medical Records Technicians in the pay scale of Rs. 4000— 6000 with five years regular service in the grade failing which Medical Records Technicians with thirteen years' combined regular service as Medical Records Technician and Medical Record Clerks in the scale of pay of Rs. 3050—4590 out of which three years' regular service as Medical Records Technician.

Deputation:

From amongst officers of the Central or State Government:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) with five years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 4000— 6000;

and

- (b) possessing the qualifications and experience prescibed as under;
 - (i) 10+2 from a recognized University or board; and
 - (ii) should have successfully completed the Medical Records Technicians course from a recognized Hospital or Medical Institute.
 - (iii) 3 years experience in compilation of Health Statistics in a Hospital or Medical Institute.

The departmental officers in the feeder cotegory who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately precedings this appointment in the same or some other organization or department shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

If a Department what is its co	ental Promotion Composition	ommittee exists,	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment					
Departmental Promotion Committee consisting of :—					14			
					Not applicable			
(i) Medical	Superintendent or	Dean	— Chairman					
(ii) Head of the Department (Medical Records)			Member					
(iii) Head o (iv) Deputy	of Office Director (Admini	stration)	Member Member			·		
1 .	2	3	4	5	6	7		
Medical Records Technician	21* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100- 6000.	Non-selection	Not applicable	Not applicable		

Not applicable	Not applicable	de Spanis a	Two years for	r direct recuits.	
140t applicable	Tvot applicable		1 110 yours 10		
	•				
11	1	2			
By Promotion failing which by	Promotion:				
deputation.	Form amongst Medi grade and possessing months' duration.				
	Deputation:	·			
	From amongst office	rs of the Central o	r State Governmen	it:-	
•	(a) (i) holding analo	gous posts on reg	ular basis; or		
	(ii) with five year 4900;	s' regular service	in posts in the pay	scale of Rs. 3200—	
	·or			1 (4)	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	(iii) with eight ye 4590; and	ars' regular servic	e in posts in the pay	y scale of Rs. 3050—	
	(b) Possessing the q				
,			ification from a rec		
,		training in Medica recognised Institu	al Records Technic te.	ian of six months	
v - 00	(iii) One year experience in compilation of Health Statistics in a Hospital or Medical Institute.				
e e	The departmental officers in the feeder cotegory who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputations shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.				
* .	post held immediate	ly precedings this	appointment in the	in another ex-cadre e same or some other	
•				years. The maximum	
	the closing date of n			eding 56 years as on	
			- 1-10 Y	*	
. 13]	14	
Departmental Promotion Committee (for consisting of :—	r confirmation)	£.	Not a ₁	oplicable.	
(i) Medical Superintendent or Dean		— Chairman			
(ii) Head of Office. (iii) Deputy Director (Administration).	*		(a)	ž * *	
*	••	× ×	IFNo A-12018/	23/2001-RR(ME-III)]	
				SSHAD Under Secu	

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 2006

सा.का.नि. 94.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल आयोग कार्यालय अधीक्षक (अधीनस्थ कार्यालय) भर्ती नियम, 2000 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल आयोग कार्यालय अधीक्षक (अधीनस्थ कार्यालय) भर्ती (संशोधन) नियम,
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

- 2. केन्द्रीय जल आयोग कार्यालय अधीक्षक (अधीनस्थ कार्यालय) भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में,-
 - (क) स्तंभ 5 में विद्यमान शीर्ष के स्थान पर निम्नलिखित शीर्ष रखा जाएगा, अर्थात् :
 - "चयन अथवा अचयन पद । ";
 - (ख) स्तंभ 5 के अधीन विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
 ''चयन''।

[फा. सं. 35/3/2005-स्था.-1]

हरप्रताप सिंह, अवर सचिव

टिप्यण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में संख्यांक सा.का.नि. 81, तारीख 10 फरवरी, 2001 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 17th April, 2006

- G.S.R. 94.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water Commission Office Superintendent (Subordinate Offices) Recruitment Rules, 2000, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Central Water Commission Office Superintendent (Subordinate Offices) Recruitment (Amendment) Rules, 2006.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Central Water Commission Office Superintendent (Subordinate Offices) Recruitment Rules, 2000—
 - (a) in column 5, for the existing heading, the following heading shall be substituted namely:—
 "Whether selection post or non-selection post.";
 - (b) under column 5, for the existing entries, the following entry shall be substituted, namely:— "Selection"

[F. No. 35/3/2005-Estt.-I]

HARPARTAP SINGH, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II Section-3, Sub-section (i) vide number GSR 81 dated 10th February, 2001.

शद्धि पत्र

नई दिल्ली, 19 अप्रैल, 2006

सा.का.नि. 95.--दिनांक 11 जून, 2005 के सा.का.नि. 197 के द्वारा भारत के राजपत्र भाग-II, खंड-3(i) में प्रकाशित फरक्का बैराज परियोजना, कनिष्ठ अभियंता (समूह ''ग'' पद) भर्ती नियम, 2005 की अनुसूची में कम सं. 1 और 3 के स्तम्भ 1 के तहत आए शब्द ''संयुक्त अभियंता'' को '' संयुक्त अभियंता'' के स्थान पर ''कनिष्ठ अभियंता'' पढ़ा जाये।

> [2/2/2003-एफबीपी/233] ए. के. सूरी, अवर सचिव,

CORRIGENDUM

New Delhi, the 19th April, 2006.

G.S.R. 95.—For the words "Joint Engineer" appearing under Column 1 of the Schedule at S. Nos. 1 and 3 of the Farakka Barrage Project, Junior Engineers (Group "C" posts) Recruitment Rules, 2005 publised in the Gazette of India, Part-II, Section 3 (i) vide G.S.R. 197 dated 11th June, 2005, the words "Junior Engineer" may be read instead of "Joint Engineer".

[2/2/2003-FPB/233] A.K. SURI, Under Secy.

श्रम ध्वं रोजनार मंत्रालव नई दिल्ली, 21 अप्रैल, 2006

सा.का.मि. 96.--राष्ट्रपति, सर्विधान के अनुष्केद 309 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय कामगार शिक्षा बोर्ड के निदेशक पद की भर्ती प्रक्रिया एवं सेवा शर्ती को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

- 1: संक्षिप्त शर्विक एवं प्रार्श:—(1) इन्हें केन्द्रिय कासपार शिक्षा कोई (निदेशक) भर्ती नियम, 2006 केनाल से जान चाएक । 🕬
 - (2) वे शासकीय गजट में प्रकाशित होने की तिथि से प्रभावी होंगे।
- 2. पदों **की संख्या.**—ठक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण एवं इससे जुड़े वेतनमान संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में यथानिर्धारित अनुसार होगी।
 - उक्त पद की मर्ती प्रक्रिया, आयु सीमा, अईवाएं तथा अन्य मामले
 उक्त अनुसूची के कॉलम 5-14 में प्रक किनिर्दिष्ट अनुसार होगा।
 - 4. अनर्हता.-ऐसा कोई व्यक्ति,--
 - (क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह करता है अथवा विवाह का करार करता है जिसके पति/पत्नी जीवित है अथवा
 - (ख) जो पति/पत्नी के जीवित रहते दूसरे ज्यक्ति से विवाह करता है अथवा विवाह का करार करता है, उक्त पद के लिए पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्र सरकार निष् इस बाव से संतुष्ट है कि उन्स व्यक्ति एवं अन्य पक्ष को लागू संबंधित व्यक्तिगत कानून के द्वारा ऐसे विवाह करने की खूट मिली हो और कि ऐसा करने के और अन्य कारण भी हैं, तो सरकार ऐसे व्यक्ति को उक्त नियम में खूट दे सकती है।

- 5. सूट देने का अधिकार.—जहां केन्द्र सरकार का यह विकार हो कि ऐसा करना आवश्यक अथवा उचित है तो लिखित में कारण का उल्लेख करते हुए, आदेश के माध्यम से इन नियमों के किसी भी उपबंधों से किसी भी श्रेणी के किसी भी व्यक्ति को सूट प्रदान कर सकती है।
- 6. अच्चाद, इन नियमों से इस संबंध में समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा पारित आदेशों जिनमें आरक्षण, आयु सीमा में चूट एवं अनुसूचित जाति, जनजाति अन्य पिछड़े वर्ग, भूबपूर्व सैनिक, अन्य विशेष श्रेणी के व्यक्ति को दी जाने वाली अन्य रियायतें प्रभावित नहीं होंगी।

अनुसूची केन्द्रीय कामगार शिक्षा बीर्ड के निदेशक पद के लिए प्रसी निवस

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या योग्यता आधार पर र अथवा वरिष् आधार पर उ गैर-च्यन प	व्यन (पॅरान) इता के 1972 वे स्थवा के अंतर	सी एस सीधी भर्ती के नियम, लिए आयु सीमा नियम 40 ति जोड़ी
	36.3	(1) (1) (1)		e. To the section of		ग्राह्य होता
1	2	3	4	5	- 6	7
निर्देशक	1	समूह-क अनुसन्धियीय	रूपवे 18,400- 500=22,400	लागू नहीं	हां	लागू महा
	*				general and a	ed in grounds
सीधी भर्ती के वि अपेक्षित शैक्षणि अन्य अर्हताएं			क्या सीधी मर्ती में निर्धारि आयु एवं शैक्षणिक अर्हता प्रौलिति के मामले में भी होंगी	ाएं	परिवीक्षा अव कोई हो	धि, यदि
8	, -		9 -	.,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	10	en la completa de la completa de la comp La completa de la comp
सा	् नहीं	* .	लाग् नहीं		लागू नहीं	s This is a line of the same o

मर्ती प्रक्रिया प्रोन्नित/प्रितिनियुक्ति/समावेशन से तथा विभिन्न प्रक्रियाओं के अंतर्गत भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत	यदि भर्ती प्रति नियुक्ति आधार पर होनी है तो प्रतिनियुक्ति कहां से करनी है
11	12
स्थानांतरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पाविष संविदा भी शामिल है)	केन्द्रीय/राज्य/संघ शासित राज्य प्रशासन/विश्वविद्यालय/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान/सार्वजनिक उपकम/अर्ध-सरकारी अथवा साविधिक स्वायत्त संस्थान में कार्यरत अधिकारी।
	(क) (i) नियमित आधार पर समान पद पर कार्य करने बाले अथवा (ii) रुपये 16400-450-20000 के वेतनमान में दो वर्ष की नियमित सेवा (iii) रुपये 14300-400-18300 के वेतनमान में तीन वर्ष की नियमित सेवा तथा (ख)(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातकोतर डिग्री अथवा समकक्ष (ii) अखिल भारतीय/केन्द्रीय सेवा और केन्द्रीय/राज्य सरकार अथवा स्वायत संस्थानों में समृह क पद पर 15 वर्ष का अनुभव अथवा समकक्ष (iii) श्रम आधारित मामलों पर प्रशिक्षण/शिक्षा/ग्रामीण विकास/योजना विकास क्षेत्र में प्राप्त व्यावहारिक एवं प्रशासनिक अनुभव को अतिरिक्त योग्यता के रूप में माना जायेगा।
यदि चयन समिति कार्यस्त है तो इसका गठन बताएं	किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से सलाह करना आवश्यक है
13	14 °
लागू नहीं	संघ लोक सेवा आयोग से सलाह आवश्यक नहीं।
-	[सं. ए-12018/6/2005- इ एस ए (डब्ल्यू ई)] बीना रानी विज, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

New Delhi, the 21st April, 2006

- G.S.R. 96.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment and condition of service to the post of Director, Central Board for Workers Education Namely:—
- 1. Short title and commencement.— (1) These may be called the Central Board for Workers Education (Director) Recruitment Rules, 2006.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Offical Gazette.
- 2. Number of Posts.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule hareto annexed.
- 3. The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5—14 of the said schedule.
 - 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marrige with any person, shall be eligible for the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class of category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEBULE

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF DIRCTOR, CENTRAL BOARD FOR WORKERS' EDUCATION

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by meritor selection- cum-seniority or Non-selection post	Whether be of added yes service adm under Rule (Central Civil (Pension) R 1972	ars of direct recruitment issible 40 of I Service
1	2	3	4	5	6	7
1. Director	1	Group 'A' Non-Ministeri	Rs. 18400-500- al 22400.	Not applicable	Yes	Not applicable
	l and other qual direct recruits	qui	nother age and odu alifications prescri ruits will apply in motees	bed for direct	Period of Pr	obation, if any
	8		9		10)
	Not applicable		Not applicab	le	Not a	pplicable
promotion absorption posts to be methods	ecruitment. Wi bydeputation and percenta filled by var	age of		e of recruitment by tion to be made	uchumun gr	ages hom which
11			<u></u>	. 12		<u> </u>
	Transfer on De g short-term co	•	Institute/Public Autonomous Org	Sector Undertak ganisations	ings/Semi (rsities/Recognized Research Government Statutory or
			(ii) with 2 years' 1 20000;		e posts in the	pay scale of Rs. 16400-450- pay scale of Rs. 14300-400-
	•		18300; and			p.y.comocatan 2 .co
			(b) having	a from a manani	d I Injuganier -	and agriculant
			(ii) 15 years exper	India/Central Ser	oost or equival	ent in a responsible capacity ntral/State Government or
				t/planning develops		Seld of training/educational/ r-related issues would be an
If a Salantia	on Committee o	viete subst		Circumstances in	which I laise	a Dublic Carries
is its compo	on Committee ex sition	aisis, wiell		Commission is recruitment		
	13		, · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		14	
	Not applicable				nsultation wit	h UPSC
•		-			[No	A-12018/6/2005-ESA (WE)]
				•	BIN	NA RANI VIJ, Under Secy.